

株式会社万平ホテル 行動計画

株式会社万平ホテル

女性が能力を発揮し、働きやすく継続就業できる雇用環境を整備するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年4月1日 ～ 令和7年3月31日

2. 当社の課題 勤続年数及び管理職の割合において男女間格差が生じている

3. 目 標

- ① 女性の平均勤続年数12年（男性の平均勤続年数×0.7）以上をめざす
- ② 管理職全体に占める女性の割合を10～20%以上にする

4. 取組内容・実施時期

【取組①】

- * 令和4年 4月～ 女性の継続就業にあたり必要事項を見出すため、労働者向けヒアリングについて検討する
- * 令和5年 10月～ 労働者向けのヒアリングを実施した事で把握できた改善事項及び、今後の取組みについて検討する
- * 令和6年 10月～ 検討した結果について、社内全体で業務改善・取組みを実施する

【取組②】

- * 令和4年 11月～ 女性を対象とした管理職育成を目指したキャリア研修を実施するに伴い、研修についてのニーズ把握のためヒアリングを実施する
- * 令和5年 11月～ ヒアリング等の結果を踏まえて研修プログラムを作成
- * 令和6年 11月～ 管理職育成キャリア研修を実施する